नेपाली भाषा प्रकाशन संस्थान ऐन, २०२१

(मिति २०७४ साल पौष मसान्तसम्म भएका संशोधन समेत मिलाइएको)

कानून, न्याय तथा संसदीय मामिला मन्त्रालय

नेपाल सरकार

कानून, न्याय तथा संसदीय मामिला मन्त्रालय

सिंहदरबार

नेपाली भाषा प्रकाशन संस्थान ऐन, २०२१

संशोधन गर्ने ऐन	लालमोहर र प्रकाशन मिति
	२०२१।६।१७
१. न्याय प्रशासन सुधार ऐन, २०३१	२०३१।४।१८
२. न्याय प्रशासन ऐन, २०४८	२०४८।२।१६
	प्रमाणीकरण र प्रकाशन मिति
३. गणतन्त्र सुदृढीकरण तथा केही नेपाल कानून संशोधन गर्ने ऐन, २०६६◆	२०६६।१०।७
४. केही नेपाल ऐन संशोधन गर्ने ऐन, २०७२	२०७२।११।१३

२०२१ सालको ऐन नं. २१

✂.............

नेपाली भाषा प्रकाशन संस्थानको स्थापना र व्यवस्था गर्न बनेको ऐन

प्रस्तावना : पाठ्य पुस्तकहरु, साहित्यिक पुस्तकहरु र विविध पुस्तकहरुको प्रकाशन तथा वितरण अझ बढी सुलभ तथा सुविधाजनक गरी सर्वसाधारण जनता र विद्यार्थी वर्गको सुविधा कायम राख्नको लागि नेपाली भाषा प्रकाशिनी समितिको सञ्चालन एवं प्रशासनलाई नेपाल सरकारको नियन्त्रणबाट झिकी सर्वसाधारण जनतालाई सकभर बढी मात्रामा सरिक गराई त्यसको प्रकाशनको स्तर उठाएर बढी समयानुकूल, बढ्ता लोकप्रिय र प्रभावकारी बनाउन संस्थानको रुपमा गठन र व्यवस्था गर्न वाञ्छनीय भएकोले,

श्री ५ महाराजाधिराज महेन्द्र वीर विक्रम शाहदेवबाट राष्ट्रिय पञ्चायतको सल्लाह र सम्मतिले यो ऐन बनाइबक्सेको छ ।

परिच्छेद - १

प्रारम्भिक

१. संक्षिप्त नाम, विस्तार र प्रारम्भ : (१) यो ऐनको नाम "नेपाली भाषा प्रकाशन संस्थान ऐन, २०२१" रहेको छ ।

(२) यो ऐन नेपाल ✂........... भर लागू हुनेछ ।

(३) यो दफा तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछ र अरु दफाहरु नेपाल सरकारले नेपाल राजपत्रमा सूचना प्रकाशित गरी तोकिदिएको मिति देखि प्रारम्भ हुनेछ ।

२. परिभाषा : विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यो ऐनमा,-

(क) "संस्थान" भन्नाले यो ऐन अन्तर्गत स्थापना भएको नेपाली भाषा प्रकाशन संस्थान सम्झनु पर्छ ।

◆ यो ऐन संवत् २०६५ साल जेठ १५ गते देखि लागू भएको ।

✂ गणतन्त्र सुदृढीकरण तथा केही नेपाल कानून संशोधन गर्ने ऐन, २०६६ द्वारा झिकिएको ।

(ख) "समिति" भन्नाले संस्थानको सञ्चालक समिति सम्झनु पर्छ ।

(ग) "म्यानेजिङ्ग डाइरेक्टर" भन्नाले संस्थानको तत्कालको म्यानेजिङ्ग डाइरेक्टर सम्झनु पर्छ र यो शब्दले निजको निमित्त भई काम गर्ने व्यक्तिलाई समेत बुझाउँछ ।

(घ) "पुस्तक" भन्नाले सरकारी, गैरसरकारी प्रकाशन, पुस्तक, पुस्तिका, पोष्टर, चार्ट, क्यालेण्डर, स्कूल, कलेज तथा सर्वसाधारणको उपयोगी पाठ्य तथा पाठन सामाग्रीलाई समेत जनाउँछ ।

(ङ) "शेयर होल्डर" भन्नाले यो ऐन अन्तर्गत बनेको नियमानुसार वितरण गरिएको शेयर लिने व्यक्ति सम्झनु पर्छ ।

(च) "विदेशी एजेन्सी" भन्नाले कुनै विदेशी सरकार वा विदेशी सरकारको एजेन्सी वा कुनै अन्तर्राष्ट्रिय संगठन वा विदेशी संस्था सम्झनु पर्छ ।

(छ) "सञ्चालक" भन्नाले संस्थानको तत्कालको सञ्चालक सम्झनु पर्छ ।

(ज) "तोकिएको" वा "तोकिए बमोजिम" भन्नाले यो ऐन अन्तर्गत बनेका नियमहरु वा विनियमहरुमा तोकिएको वा तोकिए बमोजिम सम्झनु पर्छ ।

परिच्छेद - २

स्थापना, पूँजी र व्यवस्था

३. संस्थानको स्थापना : (१) नेपाली भाषा प्रकाशन संस्थानको नामले एउटा संस्थान स्थापित हुनेछ ।

(२) संस्थान अविच्छिन्न उत्तराधिकारवाला एक स्वशासित र संगठित संस्था हुनेछ । सो संस्थानको सबै कामको निमित्त आफ्नो एउटा छुट्टै छाप हुनेछ । यसले यस ऐन र प्रचलित नेपाल कानूनको अधीनमा रही चल, अचल सम्पत्ति प्राप्त गर्न, भोग गर्न र नामसारी गर्न सक्नेछ । यसले आफ्नो नामबाट नालिस उजूर गर्न र यस उपर पनि सोही नामबाट नालिस उजूर लाग्न सक्नेछ ।

(३) संस्थानको प्रधान कार्यालय काठमाण्डौंमा रहने छ र नेपाल ✂……….. भित्र र विदेशमा समेत एजेण्ट नियुक्त गर्नु र बिक्री केन्द्रहरु स्थापना गर्नु संस्थानको लागि कानूनी हुनेछ ।

४. पूँजी, शेयर र शेयर होल्डरहरु : (१) संस्थानको प्रारम्भिक अधिकृत पूँजी दश लाख रुपैयाँको हुनेछ । सो रकमलाई दश दश रुपैयाँको जम्मा एक लाख शेयरहरुमा विभाजित गरिनेछ ।

✂ गणतन्त्र सुदृढीकरण तथा केही नेपाल कानून संशोधन गर्ने ऐन, २०६६ द्वारा झिकिएको ।

नेपाल सरकारको अनुमतिले संस्थानको प्रारम्भिक अधिकृत पूँजीमा थपघट गर्न सकिनेछ ।

(२) संस्थानले निष्काशन गरेको शेयर पूँजीमध्ये साठी प्रतिशतसम्म शेयर नेपाल सरकारले लिन सक्नेछ र अरु बाँकी रहेको शेयर सर्वसाधारण जनता र सहकारी वा अन्य संस्थाहरुलाई बिक्रीमा दिइनेछ ।

(३) प्रत्येक शेयर अविभाज्य हुनेछ ।

(४) साधरणत: सहकारी संस्था बाहेक अरु कुनै व्यक्ति वा संगठित संस्थालाई ५०० भन्दा बढी सङ्ख्यामा शेयर दिनमा प्रतिबन्ध लगाउन सकिनेछ ।

(५) संस्थानको शेयर होल्डरको दायित्व सीमित हुनेछ ।

५. शेयर होल्डर हुन अयोग्यता : नेपालको नागरिक वा नेपाल कानून अन्तर्गत रजिष्टर भएको कम्पनी वा सहकारी संस्था वा नेपाल ऐन अन्तर्गत स्थापना भएको कर्पोरेशन वा संगठित संस्था बाहेक अरु कसैले पनि नेपाल सरकारको स्वीकृति नलिई संस्थानको शेयर किन्न वा शेयर होल्डर बन्न पाउने छैन ।

६. अनुदान र ऋण लिने अधिकार : साधारण सभाको व्यवस्था भएपछि सो सभाको स्वीकृति लिई र साधारण सभाको व्यवस्था नभएसम्म नेपाल सरकारको स्वीकृति लिई संस्थानले आफ्नो चालू पूँजी बढाउनको लागि आवश्यक नगद वा जिन्सी ऋण लिन वा अनुदान स्वीकार गर्न सक्नेछ । तर साधारण सभाको व्यवस्था भएपछि पनि नेपाल सरकारको स्वीकृति नलिई संस्थानले कुनै विदेशी एजेन्सीबाट ऋण लिन वा अनुदान स्वीकार गर्न हुँदैन ।

७. व्यवस्था : यो ऐन वा यस ऐन अन्तर्गत बनेका नियम विनियममा अन्यथा लेखिएकोमा बाहेक संस्थानको सबै काम कारबाहीको रेखदेख, निर्देशन र व्यवस्था समितिले गर्नेछ ।

तर समितिले यो ऐन वा यस ऐन अन्तर्गतका नियम वा विनियममा उल्लेख गरिएका आफ्नो कर्तव्य र अधिकारहरुमध्ये आफूले आवश्यक एवं उचित देखेका कर्तव्य र अधिकारहरु म्यानेजिङ्ग डाइरेक्टर वा एक वा एक भन्दा बढी सञ्चालकहरुको उपसमिति वा संस्थानका अरु पदाधिकारीले पालन तथा प्रयोग गर्ने गरी सुम्पन सक्नेछ ।

८. समितिको गठन र सञ्चालकको कार्यविधि : (१) सञ्चालक समितिमा नौजना सञ्चालकहरु रहने छन् र जसमध्ये पाँचजना सञ्चालकहरु नेपाल सरकारद्वारा मनोनीत हुनेछन् र बाँकी चारजना सञ्चालकहरु शेयर होल्डरहरुको साधारण सभाबाट निर्वाचित हुने छन् ।

(२) साधारण सभाद्वारा निर्वाचित हुने व्यवस्था नभएसम्म बाँकी चारजना सञ्चालक पनि नेपाल सरकारबाट मनोनीत हुनेछन् ।

(३) समितिको सभापति पदमा सञ्चालकहरुमध्ये एकजनालाई नेपाल सरकारले नियुक्त गर्नेछ ।

(४) उपदफा (१) बमोजिम मनोनीत भएका सञ्चालकहरु नेपाल सरकारले अगावै खारेज गरेमा बाहेक साधारणत: नियुक्तिपत्रमा उल्लिखित अवधिभर आफ्नो पदमा बहाल रहनेछन् ।

(५) उपदफा (२) बमोजिम मनोनीत सञ्चालकहरुको कार्य अवधि नेपाल सरकारको इच्छा अनुसार हुनेछ ।

तर,-

(क) साधारण सभाबाट सञ्चालकहरुको निर्वाचन भई निजहरुले आफ्नो कार्यभार लिए पछि ती मनोनीत सञ्चालकहरु स्वत: खारेज हुनेछन् ।

(ख) त्यसरी खारेज भएका व्यक्तिलाई सञ्चालकमा निर्वाचित गर्न यस उपदफाको कुनै कुराले वाधा पुर्‍याउने छैन ।

(६) निर्वाचित सञ्चालकहरुको कार्य अवधि तीन वर्षको हुनेछ । कार्य अवधि सकिए पछि निज पुन: सञ्चालकमा निर्वाचित हुन सक्नेछ ।

९. सञ्चालकको निमित्त अयोग्यता : देहायको कुनै व्यक्ति सञ्चालक हुन सक्दैन :-

(क) संस्थानको कुनै वैतनिक पदाधिकारी, वा

(ख) ऋण तिर्न नसकी साहूको दामासाहीमा परेका व्यक्ति, वा

(ग) बौलाहा वा मानसिक सन्तुलन रहित व्यक्ति, वा

(घ) नैतिक पतन देखिने फौजदारी अभियोगमा अदालतबाट कसूरदार प्रमाणित भै कैदको सजाय पाएको व्यक्ति,

(ङ) संस्थान सम्बन्धी काम कारबाहीमा कुनै ठेक्का पट्टा लिएको व्यक्ति ।

१०. सञ्चालकलाई हटाउन सकिने व्यवस्था : देहायका अवस्थामा मनोनीत सञ्चालकहरुलाई नेपाल सरकारले निर्वाचित सञ्चालकलाई साधारण सभामा उपस्थित शेयर होल्डरहरुको बहुमतले हटाउन सक्नेछ :-

(क) दफा ९ मा उल्लिखित कुनै अयोग्यता भएमा, वा

(ख) समितिको अनुमति बिना समितिको बैठकमा लगातार तीन पटक भन्दा बढी अनुपस्थित भएमा र सो अनुपस्थितिको कारण मनोनीत सञ्चालक भए नेपाल सरकारको दृष्टिकोणबाट र निर्वाचित सञ्चालक भए साधारण सभाको दृष्टिकोणबाट बेमनासिब देखिएमा, वा

(ग) दफा १६ उल्लङ्घन गरी संस्थानसँग भएको कुनै ठेक्का पट्टामा हिस्सेदार भएको प्रमाणित भएमा ।

११. सञ्चालकको राजीनामा र खाली स्थानको पूर्ति : (१) कुनै मनोनीत सञ्चालकले नेपाल सरकारमा र निर्वाचित सञ्चालकले समितिमा लिखित

सूचना दिई आफ्नो पदबाट राजीनामा दिन सक्नेछ । राजीनामा स्वीकृत भएपछि निजले पदत्याग गरेको मानिनेछ ।

(२) मृत्यु, राजीनामा वा अरु कुनै कारणबाट कुनै मनोनीत वा निर्वाचित सञ्चालकको पद खाली हुन आएमा अवस्थानुसार अर्को मनोनयन वा निर्वाचनद्वारा सो खाली स्थानको पूर्ति गरिनेछ र निर्वाचनद्वारा आउने सञ्चालक आफ्नो साविकवालाको बाँकी अवधिसम्म मात्र सो स्थानमा बहाल रहनेछ ।

(३) समितिको गठनमा कुनै त्रुटी भई वा कुनै सञ्चालकको स्थान खाली भई समितिमा काम कारबाही भएको भए पनि सोही कारणले मात्र त्यस्तो काम कारबाही बदर हुन सक्दैन ।

१२. सञ्चालकको पारिश्रमिक : सञ्चालकको पारिश्रमिक तोकिए बमोजिम हुनेछ ।

१३. समितिको बैठक : (१) तोकिएको समय र स्थानमा समितिको बैठक बस्नेछ र समितिको बैठकको कार्यविधि तोकिए बमोजिम हुनेछ । सभापतिको अनुपस्थितिमा सञ्चालकहरुले आफूहरुमध्येबाट छानेको सञ्चालकले समितिको बैठकको सभापतित्व गर्नेछ ।

(२) समितिमा तत्काल कायम रहेका सदस्यहरुको कुल सङ्ख्याको आधि भन्दा बढी सदस्यहरु बैठकमा उपस्थित भएमा समितिको गणपूरक सङ्ख्या पुगेको मान्नु पर्छ र गणपूरक सङ्ख्या नपुगेमा सो बैठक स्थगित गरिनेछ ।

(३) समितिको बैठकमा उपस्थित भई मत दिने सञ्चालकहरुको बहुमतबाट सबै कुराको निर्णय हुनेछ । सभापतित्व गर्ने सञ्चालकले साधारणतया मत दिन पाउने छैन, तर मत बराबर भएमा निर्णयात्मक मत दिन पाउनेछ ।

१४. म्यानेजिङ्ग डाइरेक्टर, सल्लाहकार र अन्य कर्मचारीको नियुक्ति : आफ्नो कार्यहरुको कुशल सञ्चालनको निमित्त समितिले एकजना म्यानेजिङ्ग डाइरेक्टर र आवश्यक भए जति सल्लाहकार तथा कर्मचारीहरुको नियुक्ति गर्न सक्नेछ । निजहरुको नियुक्ति, सेवाको शर्त र मेहनताना विनियममा तोकिए बमोजिम हुनेछ ।

तर संस्थानको पहिलो म्यानेजिङ्ग डाइरेक्टरको नियुक्ति नेपाल सरकारबाट हुनेछ र निजको कर्तव्य, अधिकार तथा सेवाको अरु शर्तहरु पनि नेपाल सरकारबाट निर्धारित हुनेछ । सो शर्तहरु अनुसार निजले पाउने मेहनताना र अरु सुविधाहरु समेत नेपाल सरकारबाट तोकिदिए बमोजिम संस्थानको कोषबाट दिइनेछ ।

१५. म्यानेजिङ्ग डाइरेक्टर तथा अन्य कर्मचारीहरु उपर कारबाही गर्ने : (१) यो ऐन वा यस ऐन अन्तर्गत बनेको नियम, विनियमद्वारा तोकिएको आफ्नो अधिकारको दुरुपयोग गरेको वा सो भन्दा बढी अधिकारको प्रयोग गरेको वा संस्थानको सम्पत्ति वा कोष हिनामिना गरेको छ भन्ने लागेमा म्यानेजिङ्ग डाइरेक्टरलाई नेपाल सरकारले र अन्य कर्मचारीलाई समितिले सस्पेण्ड गर्न सक्नेछ ।

कानून, न्याय तथा संसदीय मामिला मन्त्रालय

(२) उपदफा (१) बमोजिम सस्पेण्ड गरिएका म्यानेजिङ्ग डाइरेक्टर उपर नेपाल सरकारले तोकेको उच्च अदालतको न्यायाधीश वा त्यस्तो न्यायाधीश हुनसक्ने योग्यता पुगेका व्यक्तिद्वारा र अन्य कर्मचारीहरुको हकमा समितिले उचित ठहराएका व्यक्तिद्वारा जाँचबुझ गर्न लगाउन सक्नेछ ।

(३) यस दफाको प्रयोजनको लागि बयान गराउन, लिखतहरु दाखिल गर्न लगाउने, साक्षी प्रमाण बुझ्ने सम्बन्धमा जिल्ला अदालतलाई भएका सबै अधिकार उपदफा (२) अन्तर्गत जाँचबुझ गर्न तोकिएको न्यायाधीश वा खटिएका व्यक्तिलाई हुनेछ ।

(४) त्यस्ता जाँचबुझको प्रतिवेदनको विचार गरी म्यानेजिङ्ग डाइरेक्टरका हकमा नेपाल सरकारले र अन्य कर्मचारीको हकमा समितिले नियम, विनियममा तोकिएको कुनै प्रकारको सजाय गर्ने गरी आदेश दिन सक्नेछ ।

(५) त्यस्तो आदेशमा चित्त नबुझे म्यानेजिङ्ग डाइरेक्टरले सर्वोच्च अदालतमा र अन्य कर्मचारीले नेपाल सरकारमा प्रचलित कानून बमोजिम पुनरावेदन दिन सक्नेछ । सो पुनरावेदन उपरको आदेश फैसला अन्तिम हुनेछ ।

(६) उपदफा (१) बमोजिम सस्पेण्ड रहेको व्यक्तिले त्यसरी सस्पेण्डमा रहेको अवधिको निमित्त कुनै मेहनताना पाउने छैन ।

तर लागेको अभियोग प्रमाणित नभै सफाई पाएमा सस्पेण्ड हुने व्यक्तिले सस्पेण्ड रहेको अवधिको पूरा मेहनताना पाउनेछ ।

१६. संस्थानको सञ्चालक र म्यानेजिङ्ग डाइरेक्टर उपर प्रतिवन्ध : संस्थानका कुनै सञ्चालक र म्यानेजिङ्ग डाइरेक्टरले संस्थानसँग हुने कुनै ठेक्का पट्टामा हिस्सेदार हुन सक्नेछैन ।

तर संस्थानले लिए दिएको वा लिने दिने प्रस्ताव गरेको कुनै ठेक्का पट्टामा वा संस्थानका कुनै सहायक अङ्गले लिई दिई वा लिने दिने प्रस्ताव गरी सञ्चालक समितिको विचारार्थ पेश हुन आएको कुनै ठेक्का पट्टामा प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्ष रुपबाट सरोकार भएको कुरा आफूलाई थाहा हुनासाथ प्रत्येक सञ्चालक वा म्यानेजिङ्ग डाइरेक्टरले सो कुरा यथाशीघ्र समितिको सभामा पेश गर्नु पर्छ । सो पेश भएको कुरा माइन्यूट बूकमा जनाइनेछ र सरोकारवाला सञ्चालकले सो ठेक्का पट्टा वारे समितिमा हुने कुनै विचार विमर्श वा निर्णयमा भाग लिन पाउने छैन ।

परिच्छेद - ३

संस्थानको काम र कर्तव्य

१७. संस्थानको काम र कर्तव्य : संस्थानलाई नै पनि राजनैतिक या आर्थिक दल वा सिद्धान्त विशेषको प्रभावबाट मुक्त राखी स्कूल, कलेज तथा सर्वसाधारणको उपयोगी पुस्तक आदिको प्रकाशन गरी एउटा उच्च कोटिको प्रकाशन संस्थाको रुपमा त्यसको सञ्चालन एवं व्यवस्था गर्नु संस्थानको मुख्य कर्तव्य हुनेछ ।

(२) उपदफा (१) मा उल्लेख भएको कर्तव्यमा कुनै प्रकारको वाधा नपर्ने गरी संस्थानले जनहितको ख्याल राखी अन्य उपयोगी नक्सा, क्यालेण्डर आदि पनि प्रकाशित गर्न सक्नेछ ।

(३) उपदफा (१) अन्तर्गतको अधिकार र कर्तव्यको सर्वसामान्यतामा कुनै प्रतिकूल प्रभाव नपारी संस्थानले विशेष गरेर देहायमा लेखिएका कामहरु गर्न अथवा अधिकारहरु प्रयोग गर्न पाउनेछ :-

(क) पुस्तक आदि लेख्न लगाउने, अनुवाद गराउने, मुद्रण, प्रकाशन, वितरण, विज्ञापन र सञ्चालन आदि सबै प्रकारको काम गर्ने,

(ख) संस्थानभित्र वा बाहिरका व्यक्तिलाई संस्थानको काम कुरामा शिक्षा एवं तालीमको व्यवस्था गर्ने,

(ग) पुस्तकको नवीन संस्करण, आकार प्रकार, ब्लक र मूल्य आदि निर्धारण गर्ने,

(घ) खण्ड (ग) मा उल्लिखित कुरा कार्यान्वित गर्नको निमित्त छापाखाना तथा अन्य आवश्यक सरसामान खरिद गर्ने र जुटाउने,

(ङ) प्रकाशन स्तरमा सुधार ल्याउन आवश्यक कदम उठाउने,

(च) आफूले तयार गर्न लगाएका पुस्तकको लेखकलाई प्रतिसंस्करण उचित पुरस्कार दिने व्यवस्था गर्ने,

(छ) आफूले गर्न पाउने काम गर्नाको लागि चल, अचल सम्पत्ति प्राप्त गर्ने, भोग गर्ने र नामसारी गर्ने,

(ज) आफ्नो अधिकारको प्रयोग गर्न र कर्तव्यको पालन गर्नमा मद्दत हुने किसिमको सबै ठेक्का पट्टा लिने दिने र कार्यान्वित गर्ने,

(झ) कुनै व्यक्ति, संस्था र सरकारी वा अर्ध सरकारी संस्थाबाट प्रकाशनार्थ दिएका पुस्तकहरु छपाउने, बिक्री वितरण गर्ने र प्रचार गर्ने,

(ञ) संस्थानको सम्पत्ति धितो बन्धक राखी अरुसँग सापटी लिने,

(ट) संस्थानको सम्पत्ति भाडामा दिने, बिक्री गर्ने वा अरु प्रकारको बन्दोबस्त गर्ने,

(ठ) संस्थानको शेयरको लाभांश बाड्ने,

(ड) आफ्नो प्रकाशनको प्रचार गर्ने,

कानून, न्याय तथा संसदीय मामिला मन्त्रालय

(ढ) आफ्नो र आफूले गरेको प्रकाशनको बिक्री वितरणको लागि नेपाल ✂.......... भर र विदेशमा समेत ठाउँ ठाउँमा बिक्री केन्द्र खोल्ने वा एजेन्सी दिने,

(ण) आफ्नो रकमलाई नेपाल सरकारले अनुमति दिएमा सेक्युरिटिमा लगाउने, र

(त) यो ऐन अन्तर्गतको आफ्नो कर्तव्यहरुको पालन र अधिकारहरुको प्रयोग र यो ऐनको उद्देश्यहरुलाई कार्यान्वित गर्न आवश्यक भएका र त्यसको सिलसिलामा चाहिने अरु सबै काम कुराहरु गर्ने ।

१८. नेपाल सरकारको पूर्व स्वीकृति प्राप्त गर्नु पर्ने : संस्थानले नेपाल सरकारको पूर्व स्वीकृति नलिई देहायका काम कुरा गर्न हुँदैन :-

(क) एक लाख रुपैयाँ भन्दा बढी कुनै अचल सम्पत्ति खरिद गर्न वा प्राप्त गर्नको निमित्त पूँजी खर्च गर्न, वा

(ख) पाँच वर्ष भन्दा बढी समयको लागि कुनै अचल सम्पत्ति धितो लिन वा दिन, वा

(ग) पचास हजार भन्दा बढी मोल पर्ने कुनै सम्पत्ति वा अधिकार वा सुविधा बेचविखन वा नामसारी गर्ने ।

१९. कार्यक्रम पेश गर्ने : समितिले आफ्नो आर्थिक वर्ष शुरु हुनु भन्दा कमसेकम तीन महिना अगाडि संस्थान र त्यसका सहायक अङ्गहरुद्वारा आगामी आर्थिक वर्षमा गरिने कार्य सञ्चालन सम्बन्धी कार्यक्रम, विकास कार्यको आय व्ययको विवरण, अरु काम कुराहरुको विवरण, पूँजी लगानी र कर्मचारीहरुको थप मद्दत चाहिने भए त्यसको विवरण सहित आर्थिक लगत प्रस्तावित गरी साधारण सभामा स्वीकृति निमित्त पेश गर्नु पर्नेछ ।

(२) कुनै आर्थिक वर्षमा संस्थानले उपदफा (१) अन्तर्गत पहिले नै पेश भई सकेको कार्यक्रममा उल्लिखित कुराहरुको अतिरिक्त अरु कुनै विशेष कार्य गर्न चाहेमा र त्यसले गर्दा प्रस्तावित आर्थिक लगतमा ठोस अदल बदल ल्याउने सम्भावना भएमा संस्थानले त्यस्तो काम कुराको पूरक कार्यक्रम र त्यस सम्बन्धमा उक्त आर्थिक सालको बाँकी रहन आएको रकम बेहोर्ने खर्च र प्राप्त गर्ने रकमको पूरक लगत साधारण सभामा स्वीकृतिको निमित्त पेश गर्नेछ ।

(३) साधारण सभाको व्यवस्था नभएसम्म समितिले उपदफा (१) र (२) बमोजिमको लगत नेपाल सरकार छेउ पेश गर्नु पर्दछ ।

परिच्छेद - ४

साधारण सभा

✂ गणतन्त्र सुदृढीकरण तथा केही नेपाल कानून संशोधन गर्ने ऐन, २०६६ द्वारा झिकिएको ।

२०. साधारण सभा : (१) संस्थानले साधारण सभामा बिक्री गर्न निष्कासित गरेको शेयर पूँजीको घटीमा पाँच प्रतिशत मूल्यको शेयर सर्वसाधारण जनतामा बिक्री भई सकेपछि प्रत्येक वर्ष संस्थानको वार्षिक हिसाब बन्द भएको मितिले दुई महिनाभित्र संस्थानको प्रधान कार्यालयमा एक साधारण सभा (यस पछि वार्षिक साधारण सभा भनिएको) गरिनेछ । कम्तीमा पाँच प्रतिशत शेयर होल्डरहरुले आफ्नो सहीछापमा लिखित निवेदन गरेमा वा समितिले आवश्यक ठहराएमा अरु कुनै समयमा पनि संस्थानको विशेष साधारण सभा गरिनेछ ।

(२) कम्तीमा एक तिहाई शेयर होल्डर आफै वा प्रतिनिधि उपस्थित नभई साधारण सभाको गणपूरक सङ्ख्या पूरा भएको मानिने छैन । सो गणपूरक सङ्ख्या नपुगी दोस्रो पटक बोलाइँदा भने छ खण्ड शेयर होल्डरहरुको उपस्थित भए गणपूरक सङ्ख्या पुगको मानिनेछ । तर दोस्रो पटक पनि लेखिए बमोजिम पुग्न सकेन भने सोही बेहोरा नेपाल सरकारमा पेश गरी निकासा भए बमोजिम हुनेछ ।

(३) वार्षिक साधारण सभामा उपस्थित शेयर होल्डरहरुले संस्थानको वार्षिक हिसाब तथा लाभ हानिको खाता, त्यस उपर लेखापरीक्षकको प्रतिवेदन (अडिटरहरुको प्रतिवेदन) र संस्थानको वर्षभरीको काम सम्बन्धी समितिको प्रतिवेदन उपर छलफल गर्नेछ । वार्षिक साधारण सभाको व्यवस्था हुन नसकेसम्म ती कुराहरु नेपाल सरकारमा पेश गरिनेछ ।

(४) संस्थानको शेयर होल्डरहरुमा नाम दरिएको प्रत्येक व्यक्तिले एक मत दिन पाउनेछ । शेयर होल्डरहरुले साधारण सभाको बैठकमा आफै उपस्थित नभई वा प्रतिनिधि नपठाई मत दिन पाउने छैन ।

(५) सभाको निर्णय उपस्थित भै मत दिने शेयर होल्डरहरुको साधारण बहुमतद्वारा गरिनेछ ।

२१. निर्णय र निर्देशनहरु दिने नेपाल सरकारको अधिकार : (१) संस्थानको कार्य सञ्चालनमा साधारण सभा र सञ्चालक समितिको बीच मत विभिन्नता हुन गएमा यस्तो कुरा निर्णयार्थ नेपाल सरकारको समक्ष पेश गरिनेछ र नेपाल सरकारले दिएको निर्णय अन्तिम हुनेछ ।

(२) नेपाल सरकारले राष्ट्रिय हितको निमित्त उचित ठहराएमा संस्थानलाई देहायका कुराहरुको निर्देशनहरु दिन सक्नेछ र त्यस्ता निर्देशन पालन गर्नु संस्थानको कर्तव्य हुनेछ :-

(क) कुनै खास क्षेत्रमा निर्धारित सेवाको सञ्चालन गर्न वा अरु काम कारबाही गर्न, वा

(ख) संस्थानले गरिराखेको कुनै काम कुनै खास क्षेत्रमा वा सम्पूर्ण रुपमा बन्द गर्न वा त्यसमा कुनै अदल बदल गर्न, वा

(ग) संस्थानले गर्न आटेको कुनै काम कुरा नगर्न ।

कानून, न्याय तथा संसदीय मामिला मन्त्रालय

२२. संस्थानको कार्यको जाँचबुझ गर्ने गराउने नेपाल सरकारको अधिकार : (१) नेपाल सरकारले नेपाल राजपत्रमा सूचना प्रकाशित गरी संस्थानको जाँचबुझ गर्न एकजना निरीक्षक नियुक्त गर्न सक्नेछ ।

(२) उपदफा (१) अन्तर्गत नियुक्त भएको निरीक्षकले संस्थानसँग रहेको सबै हिसाब किताब र कागजपत्र जाँच्न पाउनेछ ।

(३) यस दफा अन्तर्गत नियुक्त भएको निरीक्षकले नेपाल सरकारमा आफ्नो प्रतिवेदन पेश गर्नेछ ।

परिच्छेद - ५

कोष, हिसाब र लेखापरीक्षण

२३. संस्थानको कोष : (१) संस्थानको आफ्नो एउटा छुट्टै कोष रहनेछ । ऋण र अनुदान लगायत संस्थानले प्राप्त गर्ने सबै रकम सोही कोषमा जम्मा गरिनेछ र संस्थानको तर्फबाट खर्च गर्नु पर्ने रकमहरु पनि सोही कोषबाट व्यहोरिनेछ ।

(२) कोषको सबै रकम नेपाल राष्ट्र बैंक वा नेपाल सरकारले अनुमति दिएमा अरु बैंकमा जम्मा गरिनेछ ।

(३) यो ऐन र यस ऐन अन्तर्गत बनेको नियम विनियम बमोजिम अधिकृत कार्यहरुको निमित्त उचित ठहरिएको रकम खर्च गर्ने अधिकार समितिलाई हुनेछ ।

२४. दायित्व सम्हाल्ने : संस्थानको स्थापना हुनु भन्दा अघि यस ऐनमा उल्लेख भएको काम कुरामा नेपाल सरकारले गरेको वा नेपाल सरकारसँग भएको दायित्वहरु र ठेक्का पट्टाहरुमध्ये नेपाल सरकारले संस्थानको निमित्त छुट्टाइएको जतिमा संस्थानले वा सो सँग वा सो संस्थानको निमित्त भए गरेको मानिनेछ ।

२५. हिसाब राख्ने तरिका : संस्थानको आम्दानी खर्चको हर हिसाब नेपाल सरकारबाट स्वीकृत ढाँचा र तरिका अनुसार राखिनेछ ।

२६. नाफा वितरण : संस्थानले गरेको नाफाको वितरण र उपयोग तोकिए बमोजिम हुनेछ ।

२७. लेखापरीक्षण : (१) संस्थानको लेखापरीक्षण नेपाल सरकारबाट खटाइएको एकजना र शेयर होल्डरहरुको सभाले छानेको एकजना गरी जम्मा दुईजना लेखापरीक्षकहरुले गर्नेछन् । शेयरहोल्डहरुद्वारा छानिने लेखापरीक्षक वार्षिक सभारण सभामा छानिने छन् र सोही सभामा लेखापरीक्षकहरुको पारिश्रमिक पनि तोकिने छ ।

तर साधारण सभाको व्यवस्था नभएसम्म नेपाल सरकारबाट खटाएका एक जना लेखापरीक्षकले नै संस्थानको लेखापरीक्षण गर्नेछ ।

(२) शेयर होल्डरहरुले छानेको लेखापरीक्षक कुनै कारणबस खाली भएमा अर्को साधारण सभा नहुञ्जेलसम्मको लागि नेपाल सरकारले सो खाली स्थान पूर्ति गर्न सक्नेछ ।

(३) संस्थानको वार्षिक हिसाब तथा लाभ हानिको खाता र तत्सम्बन्धी भरपाईहरुको लेखापरीक्षण गर्ने कर्तव्य लेखापरीक्षकहरुको हुनेछ । लेखापरीक्षकलाई संस्थानमा रहेको सबै हिसाब खाताहरुको लगत दिइनेछ । निजहरुले जुनसुकै मुनासिब समयमा संस्थानको जुनसुकै स्थानमा पदाधिकारी वा अरु कर्मचारीसँग रहेको हिसाब किताब र कागजात हेर्न जाँच्न सक्नेछन् ।

(४) लेखापरीक्षकहरुले वार्षिक हिसाब तथा लाभ हानिको खाता बारेको आफ्नो प्रतिवेदनको एउटा प्रतिलिपि नेपाल सरकारमा र अर्को प्रतिलिपि संस्थानको साधारण सभाको व्यवस्था भएपछि सो सभामा पेश गर्नेछन् । सो प्रतिवेदनमा देहायका कुराहरु स्पष्ट उल्लेख हुनु पर्छ :-

(क) संस्थानको वास्तविक आर्थिक स्थिति देखिने गरी सबै आवश्यक कुराहरु स्पष्ट खुलाई ठीकसँग वार्षिक हिसाब तथा लाभ हानिको खाता तयार गरिएको छ छैन ।

(ख) जाँचकीले मागेको कुनै स्पष्टीकरण वा सूचना संस्थानले दिएको छ छैन र दिएको भए सो सन्तोषजनक छ छैन ।

(ग) पेश भएको वार्षिक हिसाब तथा लाभ हानिको खाता रीतपूर्वकको छ छैन ।

(५) संस्थानको उचित प्रबन्धको लागि उपयुक्त लागेको प्रस्तावहरु लेखापरीक्षकहरुले पेश गर्न सक्नेछन् । त्यसरी पेश गरिएका प्रस्तावहरु समितिले साधारण सभाको कार्यसूचीमा समावेश गर्नेछ ।

(६) शेयर होल्डरहरु र साहूहरुको उचित संरक्षणको लागि संस्थानले उठाई राखेको कदमहरु यथेष्ट भए नभएको र संस्थानको हिसाब किताब राख्ने तरिका ठीक भए नभएको कुरा खोली आफूछेउ प्रतिवेदन पेश गर्न नेपाल सरकारले जुनसुकै समयमा पनि लेखापरीक्षकहरुलाई निर्देशन गर्न सक्नेछ ।

(७) उपदफा (४) वा (६) बमोजिम प्राप्त प्रतिवेदनको आधारमा आवश्यक सुधार वा व्यवस्थाको लागि नेपाल सरकारले संस्थानलाई निर्देशन गर्न सक्नेछ ।

परिच्छेद - ६

विविध

२८. गोप्य राख्ने र विश्वासघात नगर्ने कुरोको प्रतिज्ञा गर्नु पर्ने : आफ्नो पद सम्हाल्नु भन्दा अघि नै संस्थानका प्रत्येक सञ्चालक, म्यानेजिङ्ग डाइरेक्टर, लेखापरीक्षक, पदाधिकारी र अरु कर्मचारीहरुले अनुसूचीमा लेखिए अनुसार प्रतिज्ञा गर्नु पर्दछ ।

कानून, न्याय तथा संसदीय मामिला मन्त्रालय

२९. मध्यस्थद्वारा झगडाको निर्णय : (१) सञ्चालक समिति, म्यानेजिङ्ग डाइरेक्टर, संस्थानका कुनै पदाधिकारी वा कर्मचारीहरुमध्ये कसैको आपसमा भइराखेको शर्तनामा सम्बन्धमा कुनै झगडा भएमा सो झगडाको निर्णय अवस्थानुसार नेपाल सरकारले तोकेको एकजना उच्च अदालतको न्यायाधीशले मात्र गर्नेछ ।

(२) निर्णयको लागि उपदफा (१) अन्तर्गत मध्यस्थको छेउ पठाइएको झगडाको सम्बन्धमा साक्षी प्रमाण बुझ्ने, पक्ष विपक्षलाई उपस्थित गराउने र लिखतहरु पेश गराउने कुरामा अदालतलाई भए सरहको अधिकार मध्यस्थलाई हुनेछ ।

(३) मध्यस्थको निर्णय अन्तिम हुनेछ र सबै पक्षहरु उपर मान्य हुनेछ । तर मर्का पर्ने पक्षको निवेदन परेमा उच्च अदालतले देहायको अवस्थामा मात्र सो निर्णयलाई रद्दी गरी अर्को निर्णय दिन सक्नेछ :-

(क) मध्यस्थले निर्णय गर्दा अनुचित आचरण देखाएको वा खास बद्नियत देखिने गरी बेठीक निर्णय गरेको वा मनमानी गरेको भन्ने स्पष्ट देखिन आएमा वा

(ख) मध्यस्थको निर्णय सरासर कानून विरुद्ध भएमा ।

३०. दण्ड सजाय : (१) संस्थानको वा संस्थानमा रहेको कुनै कागजातमा कसैले जानी जानी झुट्टा व्यहोरा पारेमा वा पार्न लगाएमा वा कीर्ते गरे गराएमा निजलाई बढीमा दुई वर्षसम्म कैद वा रु. दुई हजारसम्म जरिबाना वा दुवै सजाय हुनेछ ।

(२) कसैले दफा २२ अन्तर्गत नियुक्त भएको निरीक्षक वा दफा २७ अन्तर्गत नियुक्त भएको लेखापरीक्षकलाई निजको कामकाजमा बाधा पुऱ्याएमा वा त्यस्तो निरीक्षक वा लेखापरीक्षकले कानून बमोजिम मागेको कागजपत्र वा सूचना कुनै मुनासिव कारण बिना नदिएमा वा दिन लापरवाही गरेमा निजलाई बढीमा रु. एक हजारसम्म जरिबाना हुनेछ ।

(३) कसैले संस्थानको लिखित स्वीकृत नलिई कुनै विवरणपत्र वा विज्ञापनमा संस्थानको नाम प्रयोग गरेमा निजलाई बढीमा छ महिनासम्म कैद वा रु. एक हजारसम्म जरिबाना वा दुवै सजाय हुनेछ ।

(४) तत्काल सञ्चालक वा म्यानेजिङ्ग डाइरेक्टर भएको कुनै व्यक्तिले दफा १६ उल्लङ्घन गरी संस्थानसित हुने लिखित ठेक्कामा हिस्सेदार भई सो दफा बमोजिम जाहेर गर्नु पर्ने नगरी सो हैसियतबाट कुनै अनुचित फाइदा उठाएको वा उठाउन उद्योग गरेमा निजलाई बढीमा दुई वर्षसम्म कैद वा रु. पाँच हजारसम्म जरिबाना वा दुवै सजाय हुनेछ ।

३१. अदालतको अधिकार क्षेत्र : आफ्नो तर्फबाट वा अरु कुनै व्यक्ति तर्फबाट संस्थान वादी वा प्रतिवादी भएको कुनै मुद्दा मामिला वा यो ऐन अन्तर्गतको कुनै

मुद्दा मामिला वा अरु कानूनी कारबाहीको शुरु कारबाही र किनारा गर्ने अधिकारक्षेत्र ■जिल्ला अदालतलाई हुनेछ ।

३२. अनुदानको रुपमा दिने : ने. भा. प्र. समितिमा हालसम्म रहेको पुस्तक र सबै सरसामानहरु नेपाल सरकारले संस्थानलाई अनुदानको रुपमा दिनेछ ।

३३. नियमहरु बनाउने नेपाल सरकारको अधिकार : यो ऐनको उद्देश्यहरु कार्यान्वित गर्न नेपाल सरकारले नियमहरु बनाउन सक्नेछ र ती नियमहरु नेपाल राजपत्रमा प्रकाशित भएपछि लागू हुनेछन् ।

३४. विनियमहरु बनाउने संस्थानको अधिकार : संस्थानको काम कुराहरुको उचित सम्पादनको निमित्त यो ऐन वा यस ऐन अन्तर्गत बनेका नियमहरुमा बाधा बिरोध नपारी संस्थानले विनियमहरु बनाउन सक्नेछ र ती विनियमहरु नेपाल सरकारबाट स्वीकृत भए पछि लागू हुनेछन् ।

३५. यो ऐन बमोजिम हुने : यो ऐन वा यस ऐन अन्तर्गत बनेको नियममा लेखिए जति कुराहरुमा यही बमोजिम र अरु कुरामा प्रचलित नेपाल कानून बमोजिम हुनेछ ।

कानून, न्याय तथा संसदीय मामिला मन्त्रालय

■ न्याय प्रशासन ऐन, २०४८ द्वारा संशोधित ।

द्रष्टव्य: (१) केही नेपाल कानून संशोधन गर्ने ऐन, २०६३ द्वारा रुपान्तर भएका शब्दहरु :-
"श्री ५ को सरकार" को सट्टा "नेपाल सरकार" ।
(२) न्याय प्रशासन ऐन, २०७३ द्वारा रुपान्तर भएका शब्दहरु :-
"पुनरावेदन अदालत" को सट्टा "उच्च अदालत" ।

अनुसूची

(दफा २८ सँग सम्बन्धित)

<u>इमान्दारी र गोपनीयताको प्रतिज्ञा</u>

म …………………………………… प्रतिज्ञा गर्छु कि संस्थानको सञ्चालक वा म्यानेजिङ्ग डाइरेक्टर वा कर्मचारी वा निरीक्षक वा लेखापरीक्षकको हैसियतबाट वा संस्थानमा आफ्नो पद सम्बन्धी काम कुरामा आफ्नो योग्यताले भेटेसम्म परी आएको कर्तव्यको पालन इमान्दारीपूर्वक र सत्य निष्ठाले गर्नेछु ।

म पुनः प्रतिज्ञा गर्छु कि कुनै अनधिकृत व्यक्तिलाई संस्थान सम्बन्धी कुनै सूचना प्रकाश गर्न वा गर्न लगाउन वा कसैलाई संस्थानको अधीनमा रहेको संस्थान सम्बन्धी कुनै पुस्तक, पुस्तिका वा कागजपत्र कुनै व्यक्तिलाई निरीक्षण वा ग्रहण गर्न दिने छैन ।

कानून, न्याय तथा संसदीय मामिला मन्त्रालय